

СОГЛАСОВАНО

Руководитель  
обособленного  
подразделения ВИРО  
им Н.Ф.Бунакова в  
Павловском  
муниципальном районе  
Воронежской области



Прокофьева Н.С.

УТВЕРЖДЕНО

Руководитель отдела по  
образованию,  
молодежной политике и  
спорту администрации  
Павловского  
муниципального района

Хатунцева И. А.

Приказ №

от « » \_\_\_\_\_ 2025 г.

### План работы

муниципального методического объединения учителей труда (технологии)  
Павловского муниципального района Воронежской области

на 2025-2026 учебный год

Руководитель ММО учителей труда (технологии): Гошко Наталья Ивановна

## **1. Методическая тема**

Формирование системы критериального оценивания учебных достижений обучающихся.

## **2. Цель**

Формирование у педагогов практических компетенций, необходимых для проектирования и внедрения системы критериального оценивания в образовательный процесс.

## **3. Задачи**

1. Обучить педагогов механизмам внедрения критериального оценивания на уроке по заранее определенным и известным всем участникам образовательного процесса критериям.

2. Обучить педагогов методам (приемам) вовлечения обучающихся в самостоятельную оценочную деятельность (самоанализ, самооценка и взаимооценка).

3. Создать условия для обмена опытом (банк лучших практик, разработанных учебных заданий) среди педагогов для успешного тиражирования результатов.

4. Повысить мотивацию к изучению предмета труд (технология) через вовлечение в различные виды урочной и внеурочной деятельности: проведение конкурсов, внеклассных мероприятий, олимпиад, предметной недели, творческих мастерских.

## **4. Ожидаемые результаты**

1. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в области внедрения системы критериального оценивания в образовательный процесс.

2. Внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс.

3. Развитие функциональной грамотности обучающихся.

4. Создание условий для профессионального роста и самореализации педагогов.

5. Повышение качества образования в Павловском муниципальном районе Воронежской области

## **5. Направления деятельности**

### **1. Аналитическая деятельность:**

- анализ работы ММО за прошедший год;
- актуализация списков молодых педагогов, педагогов, преподающих учебный предмет;
- анализ результатов оценочных процедур;
- мониторинг педагогического мастерства в условиях реализации ФГОС ООО, СОО.

### **2. Информационная деятельность:**

- организация работы чат-группы на платформе «Мах»;

- ознакомление педагогов с новыми УМК, новинками педагогической, психологической и научной литературой, информирование о рекомендациях, нормативно-правовых актах;

- формирование банка передового педагогического опыта.

### **3. Консультативная деятельность:**

- консультирование педагогов с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.

### **4. Методическое сопровождение:**

Направление 1. «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников»

1.1 сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы.

Направление 2. «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»:

2.1 обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий;

2.2 методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения;

2.3 выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

2.4 помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;

2.5 повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий;

2.6 оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам.

### **6. Организационные формы работы:**

1. Методические консультации

2. Практические семинары

3. Доклады, выступления, обмен опытом

4. Обсуждение проблем

5. Самообразование

6. Открытые уроки (занятия)

№ п/п	Содержание работы	Сроки проведения	Место проведения	Ответственный	Форма проведения	Планируемый результат
<b>Аналитическая деятельность</b>						
1	Анализ работы МО за прошедший год	Август	По согласованию	Гошко Н.И.	заседание МО	Проектирование работы МО с учётом проведенного анализа
2	Анализ результатов оценочных процедур (ВПР, ГИА)	Сентябрь-октябрь		Гошко Н.И.		Графики, диаграммы для выявления дефицитов
3	Определение приоритетных направлений и форм работы.	Начало учебного года		Гошко Н.И.	семинар-практикум	Сформирован перечень приоритетных направлений деятельности и определены эффективные формы работы
	3.1 Обсуждение проблем формирования функциональной грамотности обучающихся, выявленные в процессе аналитики (САО)	Начало учебного года		Гошко Н.И.	круглый стол	Внесение в план вопросов по формированию ФГ
4	Разработка годового плана работы МО.	Начало учебного года		Гошко Н.И.	заседание МО	План согласован с ОП ВИРО им.Н.Ф. Бунакова и учитывает потребности всех участников образовательного процесса.
5	Координация действий членов МО для выполнения запланированных мероприятий.	Постоянно		Гошко Н.И.	онлайн-встречи, консультации	Согласованность действий членов МО.
6	Актуализация списков молодых педагогов, педагогов, преподающих учебный предмет русский язык и литература	Начало учебного года		Гошко Н.И.	онлайн-встречи, консультации	Актуализированные списки
<b>Информационная деятельность</b>						
1	Организация работы чат-группы на платформе «Мах»	Постоянно	-	Гошко Н.И.	-	1. Информирование об изменениях нормативных документов, о мероприятиях, проводимых на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, программах ДПО на платформе “Цифровая экосистема ДПО”.

						2. Организация взаимодействия и эффективной внутренней коммуникации. 3. Обсуждение вопросов и проблем, требующих быстрого решения.
2	Ознакомление педагогов с новыми УМК, новинками педагогической, психологической и научной литературой, информирование о рекомендациях, нормативно-правовых актах	Постоянно	-	Гошко Н.И.	Онлайн-встречи, консультации	1. Информирование педагогических работников о новых направлениях в развитии общего и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, нормативных и локальных актах
	2.1 Работа с инструктивно-методическими письмами об особенностях преподавания учебных предметов в 2025/2026 учебном году.	Август-сентябрь	Онлайн-встречи	Гошко Н.И.	Онлайн-встречи, консультации, самообразование	
3	Формирование банка передового педагогического опыта	Постоянно	-	Гошко Н.И.		Банк передового педагогического опыта

### Методическое сопровождение

#### I Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников

1.	Сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы	Август-сентябрь	Онлайн-встречи, консультации, выезд в школы (по согласованию)	Гошко Н.И.	Онлайн-встречи, консультации, посещение школ	Изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи
2.	Анализ рабочих программ на соответствие федеральным рабочим программам, включение кодификаторов проверяемых элементов содержания и проверяемых требований к результатам освоения ООП, единого поурочного планирования	Декабрь	Сайты ОО	Гошко Н.И.	Онлайн-проверки, работа с сайтами ОО	Соответствие рабочих программ федеральным рабочим программам

#### II Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования

1.	ЕМД «Оценочная деятельность учителя — инструмент управления качеством образования или Обновленная система оценки на основе критериального	27.08.2025	По согласованию	Гошко Н.И.	Семинар-практикум	Повышение профессиональной компетентности учителей в области современной системы оценивания, овладение эффективными методами
----	---	------------	-----------------	------------	-------------------	--

	подхода»					критериального оценивания и применение их для улучшения качества образовательного процесса. На практикуме педагоги рассмотрят изменения в преподавании учебного предмета в соответствии с приказом №704
2.	ЕМД «Механизмы внедрения критериального оценивания на уроке труда (технологии) по заранее определенным и известным всем участникам образовательного процесса критериям»	30 октября 2025	По согласованию	Гошко Н.И.	Практикум	Повышение компетенции педагогов в освоении механизмов внедрения критериального оценивания на уроке труда (технологии) по заранее определенным и известным всем участникам образовательного процесса критериям. На практикуме педагоги ознакомятся с механизмами внедрения критериального оценивания используемыми в преподавании учебного предмета педагогами ММО
3.	ЕМД «Методы и приемы вовлечения обучающихся в самостоятельную оценочную деятельность на уроках труда (технологии)(самоанализ, самооценка и взаимооценка)»	Март 2025	По согласованию	Гошко Н.И.	Практикум	Повышение компетенции педагогов в освоении методов и приемов вовлечения обучающихся в самостоятельную оценочную деятельность на уроках труда (технологии). На практикуме педагоги рассмотрят конкретные методы и приемы, используемые в преподавании учебного предмета педагогами ММО
4	«Итоги работы по формированию у педагогов практических компетенций, необходимых для проектирования и внедрения системы критериального оценивания в образовательный процесс. Анализ работы РМО за 2025 -2026 учебный год»	Май 2025	По согласованию	Гошко Н.И.	Круглый стол	Подведение итогов работы ММО за год, распространение эффективного педагогического опыта, определение перспектив развития методической работы в объединении, формирование предложений по планированию на следующий учебный год.
<b>Консультативная деятельность</b>						
1	Информационно-методическое консультирование учителей труда	Постоянно			Дистанционные	Повышение профессионального мастерства педагогов

	(технологии) по проблемам повышения качества предметного образования				консультации	
2	Консультирование педагогов с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности	Постоянно			Дистанционные консультации	Повышение профессионального мастерства педагогов

Руководитель муниципального  
методического объединения учителей труда (технологии)

Гошко Наталья Ивановна